

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по противодействию коррупции
МБУДО «ДМШ им. Дж. Файзи» Приволжского района г. Казани

№ 1

от 05 мая 2025 г.

Присутствовали:

Председатель комиссии: Каюмова Г.Ф., зам. директора по учебно-воспитательной работе;

Зам. председателя комиссии: Саяхова Р.Р., зам. директора по учебно-воспитательной работе;

Тазиева Р.А., зам. директора по административно-хозяйственной части, секретарь;
Терехина С.А. - председатель профкома, преподаватель;
Каримова Ю.Г., преподаватель;

Повестка дня:

1. Отчет о реализации мер антикоррупционной политики в Управлении образования г. Казани в 2024 году. Каюмова Г.Ф.
2. Отчет о реализации плана мероприятий по антикоррупционной деятельности в ДМШ в 2025 году. Каюмова Г.Ф.

Ход заседания:

1. По первому вопросу выступила председатель комиссии Каюмова Г.Ф., председатель комиссии, представившая отчет о реализации мер антикоррупционной политики в Управлении образования г. Казани в 2024 году (текст прилагается).
2. По второму вопросу выступила также Каюмова Г.Ф., которая зачитала отчет о выполнении плана мероприятий по антикоррупционной деятельности в школе.
В течение учебного года:
 1. сформирован состав комиссии по противодействию коррупции;
 2. проведены мероприятия по разъяснению работниками школы положений законодательства РФ в сфере противодействия коррупции;
 3. проведены родительские собрания с целью разъяснения политики школы в отношении коррупции;
 4. соответствующие документы размещены на сайте школы.

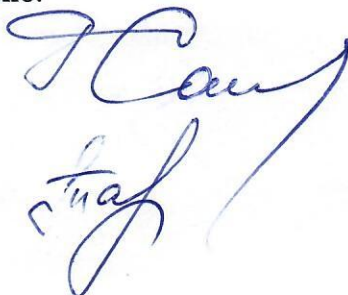
Решили:

1. Отчет о реализации мер антикоррупционной политики в Управлении образования г. Казани в 2024 году, представленный **председателем комиссии** Каюмовой Г.Ф., признать к сведению.
2. Довести соответствующую информацию до сведения работников школы.
3. Признать работы комиссии удовлетворительной.

Голосовали: «за» - 5, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Принято – единогласно.

Председатель



Р.Р. Саяхова

Секретарь

Р.А. Тазиева

Отчет о реализации мер антикоррупционной политики в Управлении образования г. Казани в 2024 году

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478, государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 с внесенными изменениями согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2023 №1150, а также Комплексной антикоррупционной программой муниципального образования г.Казани на 2019 - 2024 годы, утвержденный постановлением Исполнительным комитетом г.Казани от 10.09.2021 №3255 (в редакции от 13.10.2021), Управлением образования г.Казани проводится работа в сфере противодействия коррупции.

В Управлении образования г.Казани общая штатная численность должностей муниципальной службы составляет 50 ставок. Количество муниципальных служащих, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи, составляет 50 человек (на 28.12.2024).

В 2024 году ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведен анализ сведений 50 муниципальных служащих о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в сравнении за последние три года).

Также проведен анализ сведений, содержащихся в анкетах 50 муниципальных служащих (об их родственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов.

В целях организации работы по выявлению случаев несоблюдения установленных действующим законодательством ограничений и запретов в 2024 году проанализированы 50 человек с использованием личного кабинета налогоплательщика.

В 2024 году на муниципальную службу в Управление образования принято 4 сотрудника, которые не состоят в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия. В отношении вновь принятых на муниципальную службу сотрудников направлено 4 соответствующих запросов в вузы Республики Татарстан и других регионов Российской Федерации, с целью уточнения достоверности представленных дипломов об образовании.

За отчетный период проведен анализ соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе: на предмет предпринимательской деятельности и участия в коммерческих организациях с использованием программы, обеспечивающей доступ в Центр обработки данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» (ЕГРЮЛ) и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (ЕГРИП) – 4 человека (претенденты); на предмет наличия фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу (представлено 4 справки об отсутствии судимости).

При поступлении на работу в Управление образования претендентом заполняется анкета по утвержденной форме, в том числе указываются данные о близких родственниках (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие. В целях выявления возможного конфликта интересов проводится анализ анкет, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках. При необходимости информация будет направлена в Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г. Казани по соблюдению требований к

служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности и урегулированию конфликта интересов.

Организована работа по своевременному предоставлению муниципальными служащими, руководителями подведомственных муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2023 год (далее – Сведения). Сведения заполняются с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

В соответствии с требованиями федерального законодательства Сведения размещены в сети Интернет на странице Управления образования официального портала органов местного самоуправления г. Казани.

Должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказывается всесторонняя консультативная помощь муниципальным служащим и руководителям, в том числе при представлении Сведений. Ежегодно в Управлении образования г. Казани утверждается график консультаций по представлению муниципальными служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Аналогичный график утверждается для руководителей учреждений образования.

При увольнении муниципальных служащих с ними проводятся обязательные разъяснительные беседы, а также выдаются соответствующие памятки об ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора в соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Все руководители подведомственных муниципальных бюджетных (автономных, казенных) учреждений ежегодно представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи. Сведения заполняются с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». В соответствии с требованиями действующего законодательства данные сведения размещаются в сети «Интернет» на странице Управления образования официального портала органов местного самоуправления г. Казани.

В 2024 году руководителями учреждения образования г. Казани по представлению недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера нарушений не выявлено.

В 2024 году проведена большая работа в учреждениях образования по выявлению возможного конфликта интересов в работе руководителей по отношению к своим родственникам, работающим в их подчинении. На основании поступивших уведомлений руководителей о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, сотрудниками кадровой службы Управления образования организованы проверки документальные и с выходом в образовательные учреждения. Изучены и проверены трудовые договоры, приказы, должностные инструкции, трудовые книжки, графики работы, табели учета рабочего времени, приказы о премировании, фактическое исполнение трудовых обязанностей. Подготовлены заключения, которые вместе с уведомлениями рассмотрены на заседании комиссии. Все руководители предупреждены о добросовестном исполнении должностных обязанностей, как своих, так и родственников, работающих в подчинении, о строгом соблюдении действующего законодательства. В 2024 году на Комиссии рассмотрено всего 23 уведомления руководителей образовательных учреждений г.Казани о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях совершенствования деятельности в области противодействия коррупции, в МКУ «Управление образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани» издан приказ от 17.11.2020 №755 «О принятии превентивных мер по исключению возможности возникновения конфликта интересов, связанного с близким родством». Согласно которого, руководители учреждений образования г. Казани проходят при трудоустройстве близких родственников в свое подчинение проводят процедуру

согласования кандидатуры работника до его приема на работу путем направления представления. За 2024 год поступило и рассмотрено 19 представлений от руководителей учреждений образования г.Казани.

Организован прием сообщений на телефон горячей линии по вопросам противодействия коррупции в учреждениях образования г.Казани.

Ведется мониторинг поступающих обращений граждан и должностных лиц о проявлениях бытовой коррупции в сфере образования, в том числе о незаконных денежных сборах. За 2024 год поступило 29 обращений, содержащие возможные факты коррупционных проявлений в сфере образования (жалобы на сбор денежных средств в школах и детских садах). По всем обращениям осуществлена проверка фактов с выездом в учреждения и обсуждением на заседаниях комиссии по противодействию коррупции Управления образования Исполнительного комитета г.Казани.

Для обеспечения доступа родителей к информации о деятельности образовательных учреждений созданы и поддерживаются в актуальном состоянии официальные сайты образовательных учреждений г.Казани. Ежегодно на сайте размещается отчет о привлечении и расходовании внебюджетных средств.

Комплектование дошкольных учреждений осуществляется в республиканской автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» согласно Административному регламенту предоставления муниципальной услуги по постановке на учет и направлению детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, в г.Казани, утвержденному постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 15.03.2022 №750. За отчетный период Управлением образования Исполнительного комитета г.Казани проведены проверки 21 дошкольных учреждений. Нарушений в порядке комплектования дошкольных образовательных организаций не выявлено. Воспитанники дошкольных организаций зачислены строго по направлениям, созданным в региональной информационной системе.

Для минимизации коррупционных проявлений при первичном устройстве и оформлении детей в общеобразовательные учреждения Постановлением от 29.12.2021 №3515 Исполнительного комитета г.Казани «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги по приему заявлений о зачислении в муниципальные образовательные организации, реализующие программы общего образования в городе Казани» утверждены Типовые правила приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения г.Казани. В соответствии с вышеуказанным документом прием заявлений о приеме на обучение в первый класс для детей, а также проживающих на закрепленной территории, начинается 1 апреля текущего года и завершается 30 июня текущего года. В течение 3 рабочих дней после завершения приема заявлений о приеме на обучение в первый класс детей издается приказ о приеме на обучение детей. Для детей, не проживающих на закрепленной территории, прием заявлений о приеме на обучение в первый класс начинается 6 июля текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года. В случае, когда в образовательном учреждении закончен прием в первый класс всех детей, образовательное учреждение вправе осуществлять прием детей, не проживающих на закрепленной территории, ранее 6 июля текущего года. В указанном случае информация о переносе срока приема и о количестве свободных мест размещается на официальном сайте и информационном стенде.

В 2016 году из Министерства образования и науки Республики Татарстан получено пособие «Антикоррупционное воспитание. Методические рекомендации по формированию и реализации системы антикоррупционного воспитания в дошкольных и общеобразовательных организациях РТ». Данное пособие направлено в муниципальные дошкольные и общеобразовательные учреждения для дальнейшего использования. В дошкольных образовательных учреждениях антикоррупционное воспитание проходит

через организацию сюжетно-ролевых игр, прочтение художественной литературы, беседы, развлечения. В общеобразовательных учреждениях антикоррупционное воспитание осуществляется в условиях начальной, основной и старшей школы. Исходя из возрастных особенностей используются различные виды деятельности и формы занятий. Используется воспитательный потенциал учебных предметов: литературное чтение, окружающий мир, история и обществознание, элективные курсы. Проводятся классные часы. Вопросы антикоррупционного воспитания обсуждаются на родительских собраниях в дошкольных и общеобразовательных учреждениях.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией в соответствии с приказом МКУ «Управления образования г.Казани» от 20.09.2024 №847/02-05-02 объявлены конкурсы творческих работ на антикоррупционную тематику «Казань против коррупции! – Казань коррупциягэ каршы!».

В образовательных организациях проведены классные часы на антикоррупционную тематику: «Без коррупции с детства» для учащихся младших классов, дискуссии, беседы и классные часы с учащимися старших классов «Скажем коррупции – нет!», «Честным быть модно и престижно!», «Коррупция в общественной жизни», «Последствия коррупции. С чем боремся, зачем боремся?», «Коррупции-нет!», Проведены встречи с представителями правоохранительных органов на тему: «Есть такая профессия – защищать закон и порядок», и другим вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики.

Также проведены открытые уроки по обществознанию и праву: «Антикоррупционная политика государства: история и актуальность», «Коррупция и антикоррупционная стратегия в современном мире»; интеллектуальная игра «Что? Где? Когда».

Все мероприятия направлены на активизацию антикоррупционной пропаганды и формирование антикоррупционного мировоззрения на территории муниципального образования г.Казани.